

ミドル／トップマネジメント研修

本プログラムのねらい

○経営幹部としての立場・役割を確認し、組織の方向性（戦略）や変革をどうすすめるべきかを講師との意見交換や事例研究を通じて考える。

①幹部として環境変化をどのようにとらえ、どう手を打つべきかを探る

②組織を引っ張り、変革するために必要な発想や方法を考える

③永続する企業の経営の姿勢・人材育成のありかたなど事例などを通じて自社の方向性を考える

スケジュール

時間	一日目
9:00	1. 環境の変化と管理者のあり方 ○環境変化の要因をどう捉えるか ○不況と震災が組織を直撃する ○先が見えないからこそ先を読む
10:00	○人を活かす組織はどう違う ○幹部に求められる能力
12:00	2. 幹部としての仕事 ○平等とは何か（被災地企業の事例を通して） [意見交換] ○目標とはどうあるべきか（目標の本質） ○日常業務の見直し
13:00	○管理サイクルの理解 [討議]
	***** 【 昼 食 】 *****
	3. 戦略的思考の重要性 ○言葉遊びの戦略とならないために ○どうして幹部は冷たく見えるのか ○「今ここでやるべき」の発想 ○トータルマネジメントの発想
15:00	4. 変革する幹部 ○方針と計画の重要性 ○計画作りと幹部の役割 ○マネジメントスキルはどこで生かすか [討議]
	5. 組織を変える幹部 ○組織を変えるとは何か ○「これだけする」だけでも難しい ○そこで考えるべきこととは？ [討議]
17:00	

頃終了

*進行状況により、スケジュールを変更することがあります。