

業績評価シート

営業職

基準対応資格 S3以下

(年 月 ~ 年 月)

所属	役職	等級	氏名
----	----	----	----

◆上位の目標・方針の中での主な項目

- ・基本業績の欄には、指定された指標(売上高など)を記入します。
- ・基本業績のウエイトは30%を上限とし、5%刻みで設定します。
- ・本人評価:達成度に応じて該当する点数(5点刻み)を選択し、記入します。
- ・一次評価:本人評価とは独立して評価し、1点刻みで評価点を記入します。
- ・二次評価:一次評価の上下2ランク(目安)を超えない範囲で評価します。

◆評価基準

基本業績	その他貢献	ランク(目安)	ウエイト					
			30%	25%	20%	15%	10%	5%
大幅にアップした	職場運営に大きく貢献した	120%	30点	25点	20点	15点	10点	5点
期待を上回った	期待を上回った	110%	24点	20点	16点	12点	8点	4点
ほぼ期待水準	ほぼ期待水準	100%	18点	15点	12点	9点	6点	3点
期待以下だった	期待以下だった	90%	12点	10点	8点	6点	4点	2点
大幅ダウン	期待に遠く及ばなかった	80%	6点	5点	4点	3点	2点	1点

	期首の目標				結果と活動の振り返り				上期評価			下期評価			
	期首の課題・業績指標	上期目標値	ウエイト	下期目標値	ウエイト	上期の結果		下期の結果		本人	一次	二次	本人	一次	二次
						実績	達成率(%)	実績	達成率(%)						
基本業績 50%	(1) (2) (3)		(%)		(%)										
その他貢献(上記以外の業務) 50%	期首に与えられた役割・課題	上期中に指示されたこと・変更点		下期中に指示されたこと・変更点		通常業務以外の成果		通常業務以外の成果							
難易度調整	[基本業績] S—環境条件がきわめて厳しいことが予想される A—環境条件がやや厳しいことが予想される B—環境条件は通常である C—環境条件は良いことが予想される		[その他貢献] S—本人の等級としては非常にチャレンジ性が高い A—本人の等級としてはチャレンジ性が高い B—本人の等級にほぼ見合っている		[基本業績] S…+10、A…+5、B…±0、C…-5 [その他貢献] S…+10、A…+5、B…±0		※評価時点で振り返り、上司が決定 ※加点を加えた場合は、その理由を下記のコメント欄に記入								

評価コメント	上期: 月 日	下期: 月 日
	一次評価者(印)	一次評価者(印)
	二次評価者(印)	二次評価者(印)

合計		
上期(最終)		下期(最終)

業績評価シート

営業職/技術営業

基準対応資格 S4以上

(年 月 ~ 年 月)

所属	役職	等級	氏名
----	----	----	----

◆上位の目標・方針の中での主な項目

- ・基本業績の欄には、指定された指標(売上高など)を記入します。
- ・基本業績のウエイトは30%を上限とし、5%刻みで設定します。
- ・本人評価:達成度に応じて該当する点数(5点刻み)を選択し、記入します。
- ・一次評価:本人評価とは独立して評価し、1点刻みで評価点を記入します。
- ・二次評価:一次評価の上下2ランク(目安)を超えない範囲で評価します。

◆評価基準

基本業績	重点課題	ランク(目安)	ウエイト					
			30%	25%	20%	15%	10%	5%
大幅にアップした	目標値を大きく上回った	120%	30点	25点	20点	15点	10点	5点
期待を上回った	目標値を上回った	110%	24点	20点	16点	12点	8点	4点
ほぼ期待水準	ほぼ目標値を達成できた	100%	18点	15点	12点	9点	6点	3点
期待以下だった	目標値に到達できなかった	90%	12点	10点	8点	6点	4点	2点
大幅ダウン	目標値に遠く及ばなかった	80%	6点	5点	4点	3点	2点	1点

	期首の目標				結果と活動の振り返り				上期評価			下期評価			
	期首の課題・業績指標	上期目標値	ウエイト	下期目標値	ウエイト	上期の結果		下期の結果		本人	一次	二次	本人	一次	二次
						実績	達成率(%)	実績	達成率(%)						
基本業績 50%	(1) (2) (3)		(%)		(%)										
今期の重点課題 50% (二つ以上記入すること)			(%)		(%)										
難易度調整	[基本業績] S—環境条件がきわめて厳しいことが予想される A—環境条件がやや厳しいことが予想される B—環境条件は通常である C—環境条件は良いことが予想される		[重点課題] S—本人の等級としては非常にチャレンジ性が高い A—本人の等級としてはチャレンジ性が高い B—本人の等級にほぼ見合っている		[基本業績] S…+10、A…+5、B…±0、C…-5 [重点課題] S…+10、A…+5、B…±0		※評価時点で振り返り、上司が決定 ※加点を加えた場合は、その理由を下記のコメント欄に記入								

評価コメント	上期: 月 日	下期: 月 日
	一次評価者(印)	一次評価者(印)
	二次評価者(印)	二次評価者(印)

合計		
上期(最終)		下期(最終)