■目標設定シート

（　　年　　月～　　年　　月）

所属		役職		等級		氏名	

	期首の目標						期末の結果の振り返り			上期評価			下期評価		
	担当業務の概要		直接職種	間接職種	上期目標	下期目標	上期実績	下期実績	評価基準	本人	一次	二次	本人	一次	二次
基本業績		1	売上高等	量的な面 ・業務量 ・スピード ・生産性	ウエイト（30%）	ウエイト（30%）			125%以上達成 30 125%未満～110%以上 24 110%未満～ 95%以上 18 95%未満～ 80%以上 15 80%未満～ 65%以上 12 65%未満～ 45%以上 6 45%未満 3						
		2	粗利等	質的な面 ・品質・正確性 ・納期 ・関係者に対する貢献	ウエイト（20%）	ウエイト（20%）			125%以上達成 20 125%未満～110%以上 16 110%未満～ 95%以上 12 95%未満～ 80%以上 10 80%未満～ 65%以上 8 65%未満～ 45%以上 4 45%未満 2						

取組課題（二つ以上記入すること）	目標項目	上期達成レベル	ウエイト	下期達成レベル	ウエイト	上期実績（達成度%および達成状況）	下期実績（達成度%および達成状況）	本人	一次	二次	本人	一次	二次
		上期計	50%	下期計	50%								

難易度調整

［基本目標］
S―環境条件がきわめて厳しいことが予想される
A―環境条件がやや厳しいことが予想される
B―環境条件は通常である
C―環境条件は良いことが予想される

上期	下期

［推進課題］
S―本人の等級としては非常にチャレンジ性が高い
A―本人の等級としてはチャレンジ性が高い
B―本人の等級にほぼ見合っている

上期	下期

［基本業績］　S…+10、A…+5、B…±0、C…−5

［取組課題］　S…+10、A…+5、B…±0

※評価時点で振り返り、上司が決定
※加点を加えた場合は、その理由を下記のコメント欄に記入

評価コメント

上期：　月　　日
一次評価者（　　　　　印）
二次評価者（　　　　　印）

下期：　月　　日
一次評価者（　　　　　印）
二次評価者（　　　　　印）

取組課題評価基準	ウエイト→	35%	30%	25%	20%	15%	10%	5%
目標を大きく上回った	（120%）	35点	30点	25点	20点	15点	10点	5点
目標を上回った	（110%）	28点	24点	20点	16点	12点	8点	4点
ほぼ目標を達成できた	（100%）	21点	18点	15点	12点	9点	6点	3点
目標に到達できなかった	（90%）	14点	12点	10点	8点	6点	4点	2点
目標に全く到達できなかった	（80%）	7点	6点	5点	4点	3点	2点	1点

合計

上期		下期	

©Navigate,Inc.